

Societatea GASTRONOM S.A.

NOTA

privind acordarea de remuneratii variabile pentru anul 2021

Premise:

- Îndeplinirea criteriilor de performanta stabilite pentru anul 2021;
- Realizarea corespunzatoare a parametrilor cantitativi si calitativi;
- Prevederile politicii de remunerare aprobata de AGA;
- Realizarea unui profit brut in suma de 1.035.294 lei la 31 decembrie 2021, fata de 671.500 lei bugetat pentru 2021.

Conform Politicii de remunerare a societatii, remuneratia variabila este o forma de plata sau indemnizatie aditionala achitata de Societate, cu luarea in considerare a unor criterii de performanta, destinate sa recunoasca performanta directorilor executivi si a Consiliului de administratie/Administratorului unic, intr-o anumita perioada, si element diferentiator al pachetului de remunerare.

Partea variabila a pachetului de remunerare se bazeaza pe anumite conditii de eligibilitate, criterii calitative si criterii cantitative. Suma maxima pentru remuneratia variabila este aprobata de A.G.O.A. si nu poate depasi 7,5% din profitul brut.

Componenta variabila a remuneratiei convenita administratorilor si directorilor executivi va fi direct proportionala cu gradul total anual de indeplinire a fiecarui indicator pentru anul financiar corespunzator sau parte din anul financiar corespunzator.

Gradul total de indeplinire a indicatorilor cheie de performanta stabiliti pentru fiecare exercitiu financiar este suma gradului de indeplinire a fiecarui indicator, ponderat cu coeficientul de ponderare: Director executiv – 60% pondere criterii cantitative si 40% pondere criterii calitative iar Consiliul de administratie/Administrator unic – 75% pondere criterii calitative si 25% pondere criterii cantitative.

Remuneratia variabila este acordata la atingerea 100% a obiectivelor stabilite. Adunarea Generala a Actionarilor/ Consiliul de administratie/ Administratorul unic poate decide, in mod justificat si respectand principiile echitatii si platii pentru performanta, sa acorde remuneratia variabila in totalitate sau partial administratorului/directorului cu contract de mandat, pentru un nivel de realizare a obiectivelor stabilite care nu poate fi mai mic de 80%.

Remuneratia variabila este platita de regula o data pe an si depinde de indeplinirea KPI-urilor cuantificabili, stabiliti pentru persoana respectiva, atat la nivel de societate, cat si la functia specifica, prin contract de administrare sau contract de mandat.

Pentru stimularea si motivarea pe termen lung si in deplin acord cu principiile de sustenabilitate ale Societatii, plata remuneratiei variabile, pentru performanta directorului, membrilor Consiliului de administratie/Administratorului unic se va face intr-un cadru multianual.

Astfel, un procent de 60% din remuneratia variabila se va plati anual dupa incheierea fiecarui exercitiu financiar, ulterior aprobarii sumelor de catre A.G.O.A., urmand ca diferenta de 40% sa fie amanata (retinuta) pana la incetarea contractului.

Avand in vedere prevederile Politicii de remunerare precum si raportul privind indeplinirea criteriilor de performanta pentru anul 2021 (Grad indeplinire criterii de performanta Director 124,99% / Grad indeplinire criterii de performanta Administrator unic 114,32%), Administratorul unic propune alocarea a 7,5% din profitul brut realizat la 31.12.2021 pentru acordarea de remuneratii variabile Administratorului unic si Directorului si inaintarea acestei propuneri pentru aprobare in AGA din 11/12.04.2022.

**Administrator unic
Veres Diana**

