

Societatea GASTRONOM S.A.

**RAPORT ANUAL DE REMUNERARE
pentru exercitiul financiar 2021**

Societatea a elaborat in conformitate cu politica de remunerare prezentul raport anual, care cuprinde remuneratiile si toate beneficiile, indiferent de forma, acordate sau datorate pe parcursul exercitiului financiar 2021, conducatorilor in mod individual, in conformitate cu politica de remunerare.

Raportul de remunerare se supune votului Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor, odata cu aprobarea situatiilor financiare din data de 11 aprilie 2022 si va fi publicat pe website-ul societatii la adresa www.office@gastronombuzau.ro, ramanand la dispozitia publicului timp de 10 ani de la publicare.

1.Structura remuneratiei conducatorilor societatii pentru anul 2021

	Durata	Remuneratie totală	Proportia remuneratiei fixe	Proportia remuneratiei variabile	Alte beneficii obtinute
Veres Diana-Administrator unic	01.01.2021-31.12.2021	100% din valoarea cheltuielilor cu indemnizatiile administratorilor, conform notelor prezentate in situatiile financiare anuale, formata din componenta fixa si componenta variabila	75,76%	24,24%	
Popa Liliana-Director Executiv	01.01.2021-31.12.2021	100% din valoarea cheltuielilor cu indemnizatiile directorului, conform notelor prezentate in situatiile financiare anuale, formata din componenta fixa si componenta variabila	90,91%	9,09%	-prima paste, craciun

2.Informatie comparativa privind modificarea remuneratiei si performanta societatii

Modificare anuala	Anul financiar 2021 Raportat la anul 2020
Remuneratia conducatorilor	
Veres Diana-Administrator unic	Crestere cu 4% a indemnizatiei lunare urmare modificarii salariului mediu brut pe societate
Popa Liliana-Director Executiv	Crestere cu 4 % a indemnizatiei lunare urmare modificarii salariului mediu brut pe societate
Performanta societatii	
Profit net	+25%

Modificarea anuala a remuneratiei

Remuneratia fixa a Administratorului unic si Directorului este raportata la quantumul salariului mediu brut pe societate anual si se aplica de la data de 1 ianuarie a fiecarui exercitiu financiar.

Partea variabila a pachetului de remunerare se bazeaza pe anumite criterii de eligibilitate, criterii cantitative si calitative. Suma remuneratiei variabile este aprobata de A.G.O.A. care aproba situatiile financiare anuale, in functie de modul de realizare a indicatorilor si obiectivelor de performanta.

Administrator unic
Veres Diana

